

**CENTRE PSYCHOTHERAPIQUE DE NANCY**

Tel. : 03.83.92.52.43

1, rue du Docteur Archambault - 54520 LAXOU

Contact : Mr MANGEONJEAN – Directeur de l'Organisation des Soins, Sécurité, Usagers, Qualité et Recherche

E.Mail : [secretariat.dso@cpn-laxou.com](mailto:secretariat.dso@cpn-laxou.com)

**Candidatures (Lettre de motivation et CV) à envoyer par mail au plus tard le 07/05/2025**

## PROFIL DE POSTE

### IDENTIFICATION DU POSTE

**Fonction** : Cadre de Santé à 100% sur le pôle de Psychiatrie et de Psychologie Clinique, secteurs de Pont à Mousson et Toul/ DSMJ

50% sur le Dispositif de Soins Psychiatriques des Centres de Détention de Toul et Ecrouves, le Dispositif de Soins aux Auteurs de Violences Sexuelles (DSAVS) et le Centre de Ressources pour les Intervenants auprès d'Auteurs de Violences Sexuelles » (CRIAVS)

50% sur l'Hôpital de Jour « Ancrage » G02/G06 sur Laxou (ouverture juin 2025)

**Liaisons hiérarchiques** : Directeur des soins, Cadre Supérieur de Santé

**Liaisons fonctionnelles** : L'équipe pluri professionnelle de l'unité, les responsables des services administratifs et logistiques, les partenaires des services de santé, médico-sociaux et sociaux, les partenaires de l'administration pénitentiaire

**Equipe médicale** : Le médecin responsable des dispositifs

**Horaires de travail** : Variables sur la journée du lundi au vendredi

**Résidence administrative** : Laxou

### PRESENTATION DES UNITÉS

#### **Les DSP de TOUL et ECROUVES :**

Ce sont des unités sanitaires en milieu pénitentiaire, qui dispensent des soins psychiatriques en ambulatoire à la population carcérale, sous forme de visites d'entrée, de consultations pluriprofessionnelles et d'activités thérapeutiques.

Liée par un protocole cadre avec le CH de TOUL, des modalités de coordination avec l'unité sanitaire somatique sont définies. Un travail de partenariat avec les équipes de l'UHSA et du SMPR de Metz, ainsi qu'avec l'administration pénitentiaire est également présent.

#### **Le DSAVS :**

Cette unité de soins, située au **Centre de Détention de Toul**, est spécifiquement dédiée à la Prise en Charge des Auteurs de violences Sexuelles (AVS) :

- Associant des consultations individuelles et des activités en groupe
- Articulée avec les équipes du CRIAVS de Nancy,
- Partenaire du Dispositif de soins en Psychiatrie (DSP) de Toul et du Dispositif de soins somatiques (DSS)

#### **Le CRIAVS :**

L'ARS a confié au Centre Psychothérapeutique de Nancy la mission de créer un centre de ressources relatif à la prise en charge des auteurs de violences sexuelles (CRIAVS) sur la région de Lorraine.

Conformément aux textes référencés dont la circulaire DHOS/DGS/02/6C/2006, le CRIAVS a pour missions :

- La création de partenariat avec des professionnels de champs divers (justice, sanitaire, médico-social, administration pénitentiaire)
- Le soutien aux équipes en difficulté face à des prises en charges complexes
- Le développement de la formation initiale et continue des professionnels
- La recherche visant à mieux connaître les auteurs de violences sexuelles
- Le recueil et la diffusion d'informations aux professionnels sur les pratiques et les diverses approches thérapeutiques
- La prévention primaire, secondaire et tertiaire des violences sexuelles
- Les échanges de pratiques et d'expériences cliniques entre les différents intervenants
- L'aide à la mise en place de dispositifs thérapeutiques (ex : groupe de paroles spécifiques)

## MISSIONS

Le cadre de santé assure des missions de proximité avec les équipes paramédicales. Il est en charge de l'organisation et du fonctionnement des unités, de l'encadrement du personnel et de l'évaluation des soins, en lien avec les médecins responsables et le cadre supérieur de santé.

Le cadre de santé est le référent direct des équipes infirmières.

### **Fonction - Conception de l'organisation des soins :**

- Participer à l'élaboration et la mise en place du projet médico-soignant
- Participer à l'amélioration de la qualité de la prise en charge des patients
- Assurer la programmation des activités hebdomadaires et journalières du service ou de l'unité
- Participer à l'évolution des outils de soins (dossier patient...)
- Evaluer les pratiques professionnelles et initier la réflexion, le changement, le développement et l'évolution de ces pratiques
- Veiller à l'actualisation du référentiel d'organisation de travail de l'unité
- Assurer un suivi des risques identifiés dans la cartographie des risques (rupture de soins...) en lien avec la qualité et la sécurité des soins
- Participer et s'impliquer aux différentes réunions et rencontres professionnelles

### **Fonction - Gestion des ressources humaines :**

- Analyser les besoins et mettre en adéquation les besoins et les moyens humains
- Elaborer et valider les tableaux de service
- Participer au recrutement et à la sélection des professionnels
- Développer un sentiment d'appartenance institutionnel
- Pratiquer les entretiens d'évaluation des agents, formaliser les objectifs et l'évaluation
- Analyser les besoins en formation et élaborer le plan de formation annuel
- Contribuer à l'élaboration des cahiers des charges des actions de formation propres à la structure
- Garantir l'application des règles d'une cohabitation respectueuse entre les agents
- Être à l'écoute des professionnels pour leur apporter le soutien nécessaire, l'aide à la prise de recul
- Garantir le respect de la réglementation en vigueur

### **Fonction - Élaboration et contrôle de la gestion économique et financière du service :**

- Suivre et contrôler l'activité de l'unité de soins à l'aide des différents indicateurs institutionnels
- Vérifier si l'ensemble des informations nécessaires à la gestion des dossiers des patients est saisi
- Veiller à l'utilisation optimale du matériel
- Prévoir et participer au choix des travaux et équipements

### **Fonction - Communication :**

- Sélectionner et diffuser les informations nécessaires à transmettre
- Entretenir les liens avec les partenaires (Administration pénitentiaire, USMP, CSAPA, UHSA, SMPR, les partenaires du réseau) en collaboration avec le médecin responsable de l'unité
- Construire un partenariat avec les médecins responsables des unités
- Participer à des groupes de travail au sein de l'établissement
- Développer et entretenir des relations professionnelles et partenariales
- Faciliter le développement et la mise en œuvre de nouveaux supports d'information
- Elaborer et transmettre le rapport d'activité de l'unité en collaboration avec le médecin responsable
- Transmettre à sa hiérarchie les problématiques des unités
- Participer aux actions de réflexion et de recherche impulsées par l'équipe médicale, la direction des soins
- S'inscrire dans la dynamique du DPSMP

→ Au niveau du **CRIAVS**, le cadre travaille en collaboration avec la coordinatrice et le médecin responsable, sur les aspects de gestion des projets, et des budgets propres à cette structure. Le cadre est l'interface avec les différentes directions fonctionnelles du CPN.

## COMPETENCES

- Agir dans son domaine de compétence au regard de la formation reçue et de sa fonction tout en étant dans une dynamique d'apprentissage en ce qui concerne les connaissances de base en psychopathologie
- Développer ses connaissances en matière de parcours et des différents niveaux de prise en charge santé/ justice des personnes placées sous-main de justice

- Faire preuve d'une flexibilité d'esprit permettant la prise en charge de personnes ayant commis des passages à l'acte délictuels ou criminels, dans un environnement où thérapeutique, social et judiciaire se juxtaposent en permanence
- Posséder des qualités d'écoute, d'observation et de communication
- Avoir le sens du travail en équipe
- Faire preuve d'initiatives dans le respect de sa fonction et posséder un sens aigu des responsabilités
- Faire preuve de disponibilité et d'adaptabilité aux besoins de l'unité de soins et de la continuité de l'encadrement des soins au sein du Pôle
- Se tenir informé de l'évolution des pratiques soignantes et de la politique en santé mentale
- Savoir animer des réunions de fonctionnement
- Posséder des capacités à se remettre en question
- Savoir se positionner dans la fonction de cadre en cohérence avec son niveau de responsabilité
- Être capable de maîtrise de soi, d'adaptation dans différent contexte, et d'apaiser les situations générant de l'agressivité et de violence et avoir des attitudes propices à la relation d'aide
- Être rigoureux et fiable dans la gestion des dossiers confiés
- Faire preuve d'ouverture d'esprit, de souplesse et de posture professionnelle adaptée en tenant compte des différences et spécificités d'exercice de chacun
- Faire preuve de tolérance et de bienveillance avec ses pairs et tous ses collaborateurs