

## CENTRE PSYCHOTHERAPIQUE DE NANCY

Tel. : 03.83.92.52.43

1, rue du Docteur Archambault - 54520 LAXOU

Contact : Mr MANGEONJEAN – Directeur de l'Organisation des Soins, Sécurité, Usagers, Qualité et Recherche

E.Mail : [secretariat.dso@cpn-laxou.com](mailto:secretariat.dso@cpn-laxou.com)

**Candidatures (Lettre de motivation et CV) à envoyer par mail au plus tard le 07/05/2025**

### PROFIL DE POSTE

#### Fonction

Cadre de santé /Cadre socio-éducatif sur

- Le Centre Médico Psychologie Des Prés : 0.9 ETP
- L'Unité de Thérapie Familiale (UTHEF) : 0.1 ETP

**Au sein du Pôle hospitalo-universitaire de psychiatrie d'adultes et d'addictologie du Grand Nancy - Département Prise en charge Ambulatoire**

#### Liaisons hiérarchiques

- ◆ Directeur des soins
- ◆ Cadre supérieur de santé

#### Equipe médicale

- ◆ Chef de pôle
- ◆ Médecin responsable du département
- ◆ Médecins responsables des unités fonctionnelles

#### Horaires de travail

- ◆ Horaires de journée, du lundi au vendredi
- ◆ Repos hebdomadaires samedi, dimanche, jours fériés
- ◆ Congés annuels à programmer en lien avec ses collègues du Département Ambulatoire

#### Résidence administrative

CMP Des Prés – 29 Rue des Prés 54270 ESSEY-LES-NANCY

### Présentation du Département Prise en charge Ambulatoire

Sous la responsabilité d'un praticien hospitalier nommé par le chef de Pôle, le Département Ambulatoire est ainsi composé :

- 1 CMP Jacquard à Vandoeuvre les Nancy qui proposent une activité CATTP
- **1 CMP des Prés à Essey les Nancy qui proposent une activité CATTP**
- **1 Unité de Thérapie de la Famille intersectorielle (UTHEF) située au CMP des Prés.**
- ACTiv', hôpital de jour 7jours /7,
- Centre Expert des Troubles Bipolaires

#### Catégories professionnelles :

- Praticiens hospitaliers
- Cadre supérieur de santé
- Cadres de santé
- Psychologues
- Infirmiers
- Ergothérapeute
- Assistants socio-éducatifs
- Secrétaires médicales

## Orientation du projet médical

- Prise en charge de personnes adultes présentant des troubles psychiatriques et/ou psychologiques nécessitant un suivi ambulatoire par une équipe pluridisciplinaire spécialisée.
- Poursuite, recherche et mise en place d'alternatives à l'hospitalisation temps plein
- Accès aux soins sur le CMP, grâce à des RV médicaux rapides, des VAD, des consultations délocalisées
- Proposition d'une offre de soins diversifiée qui répond aux besoins de la personne
- Accompagnement de proximité de la personne dans la cité en lien avec les partenaires
- Mise en cohérence du parcours de PEC de la personne avec les équipes de soins internes au CPN et avec les partenaires extérieures.
- Détermination avec le patient d'un projet de soins en lien avec son projet de vie, qui vise l'autonomie dans son environnement.
- Evaluation et ajustement de façon programmée du projet de PEC

## Missions

Le Cadre de Santé assure des missions de proximité des équipes paramédicales et médico-techniques. Il est chargé de l'organisation et du fonctionnement de l'unité de soins, de l'encadrement du personnel et du contrôle des soins, **en lien étroit avec le médecin responsable de l'unité et le cadre supérieur de santé.**

### **Fonction conception de l'organisation des soins :**

- Participer à l'élaboration et la mise en œuvre du projet médical et de soins
- Contrôler les bonnes pratiques professionnelles
- Veiller à l'actualisation du référentiel d'organisation de travail
- Veiller à la mise à jour annuelle des règlements intérieurs selon la procédure en vigueur
- Mettre en place les outils d'évaluations validés et s'assure de leur mise en œuvre
- Participer à l'évolution des outils de soins (dossier patient...)
- Evaluer et adapter les conditions de prise en charge des patients
- Assurer un suivi des risques identifiés dans la cartographie des risques (rupture de soins...) en lien avec la qualité et la sécurité des soins.
- Participer à la réunion « la quotidienne », staff journalier.
- Suit régulièrement l'évolution des situations complexes des patients en lien avec l'équipe pluridisciplinaire, les cadres transversaux et de coordination ambulatoire.
- Participer au développement et au pilotage des différents projets transversales du pôle et/ou institutionnels.

### **Fonction gestion des ressources humaines :**

- Analyse les besoins et contrôle l'adéquation entre les besoins de service et le planning des professionnels, entre la charge de travail et les effectifs
- Participe au recrutement du personnel
- Initie la réflexion, le changement, le développement et l'évolution des pratiques professionnelles
- Assure les entretiens individuels d'évaluation et le recueil des besoins en formation, ainsi que le suivi des projets individuels de chaque professionnel.

- Réalise les entretiens individuels d'évaluation des agents et en formalise les objectifs
- Recueille et analyse les besoins en formation pour le plan de formation annuel
- Contribue à l'élaboration des cahiers des charges des actions de formation propres aux structures
- Garantit l'application des règles d'une cohabitation respectueuse entre les agents
- Garantit le respect de la réglementation en vigueur
- Participe à l'évaluation des étudiants
- Gère les réunions de fonctionnement (ordre du jour, animation, compte-rendu)

#### **Fonction élaboration et contrôle de la gestion économique et financière des services :**

- Suit et contrôle l'activité des unités citées à l'aide des différents indicateurs institutionnels et de pôle
- Travaille en relation avec le DIM afin de fiabiliser les données d'activité
- Participe au recueil des besoins en travaux et en équipements
- Veille à l'utilisation optimale du matériel

#### **Fonction communication :**

- S'engage dans une politique de communication et d'information claire au sein du service en lien avec le médecin responsable
- Promeut une culture commune au sein de l'unité
- Développe les relations intra et extra hospitalières
- Favorise le développement des réseaux
- Facilite le développement des nouveaux supports d'information
- Elabore et transmet le rapport d'activité des unités
- Participe à des groupes de travail au sein de l'établissement
- Promeut la prévention et la promotion de la santé mentale au sein de l'équipe.

#### **Compétences :**

- Capacité à acquérir des savoirs et à les mettre en action
- Savoir animer des réunions de fonctionnement
- Être vigilant quant à ses besoins en formation afin de se donner les moyens d'assurer ses missions dans les meilleures conditions
- Maîtriser l'outil informatique
- Faire preuve de dynamisme et de disponibilité
- Posséder le sens des responsabilités, de la négociation
- Capacité à se remettre en question.
- Savoir se positionner dans la fonction cadre en cohérence avec son niveau de responsabilité et prendre le recul nécessaire vis-à-vis des situations difficiles
- Être rigoureux et fiable dans la gestion des dossiers qui lui sont confiés
- Faire preuve d'une posture professionnelle bienveillante et adaptée aux particularités de fonctionnement des partenaires.

|                     |
|---------------------|
| <b>SPECIFICITES</b> |
|---------------------|

S'adapter aux évolutions des missions en fonction de l'organisation du pôle et de ses projets.