

CENTRE PSYCHOTHERAPIQUE DE NANCY

Tél : 03.83.92.50.50

1 rue du Docteur Archambault

BP

11010

54521 LAXOU CEDEX

Contact : M. MANGEONJEAN – Directeur des soins

PROFIL DE POSTE

Fonction

Cadre de santé /Cadre socio-éducatif sur :

- Le Centre de Soins d'Accompagnement et de Prévention en Addictologie (CSAPA) : 0.9 ETP
- Missions Transversales Pôle : 0.1 ETP

au sein du Pôle hospitalo-universitaire de psychiatrie d'adultes et d'addictologie du Grand Nancy - Département Addictologie

Liaisons hiérarchiques

- ◆ Directeur des soins
- ◆ Cadre supérieur de santé

Equipe médicale

- ◆ Chef de pôle
- ◆ Médecin responsable du département
- ◆ Médecins responsables des unités fonctionnelles

Horaires de travail

- ◆ Horaires de journée, du lundi au vendredi
- ◆ Repos hebdomadaires samedi, dimanche, jours fériés
- ◆ Congés annuels à programmer en lien avec sa collègue du Département Addictologie

Résidence administrative

CPN – 1 rue du Dr Archambault- 54520 LAXOU

PRESENTATION DU DEPARTEMENT D'ADDICTOLOGIE

- Sous la responsabilité d'un praticien hospitalier nommé par le Chef de Pôle, le Département d'addictologie est ainsi composé :
- Un Hôpital de jour sur le Centre Psychothérapique de Nancy qui propose une capacité d'accueil de 12 places
- Le service de Liaison Addictologie
- Le CSAPA

PRÉSENTATION DU CSAPA

La Maison des Addictions (MDA) est un CSAPA à gestion hospitalière et se présente aujourd'hui comme la seule structure publique de soins ambulatoires en addictologie du Sud Meurthe-et-Mosellan, s'affirmant ainsi comme un acteur incontournable du territoire dans le soin, l'accompagnement et la prévention des conduites addictives. À ce titre, elle s'inscrit dans une véritable démarche d'accessibilité

des soins en déployant des consultations avancées au cœur des principaux bassins de population du Sud Meurthe-et-Mosellan, en diversifiant ses modalités d'intervention et en développant des partenariats durables toujours au service de ses usagers.

La MDA est également intégrée au Département d'Addictologie, au sein d'une filière de soins spécialisée comprenant :

- l'Hôpital De Jour en Addictologie (HDJA)
- l'Équipe de Liaison et de Soins en Addictologie (ELSA)
- et les consultations médicales hospitalières

La MDA remplit un certain nombre de missions, conformément aux textes réglementaires qui définissent les CSAPA, et en cohérence avec le projet médical du Département d'Addictologie :

- Accueil et information des publics ayant une problématique addictive
- Évaluation et orientation médicale, psychologique et sociale
- Prise en charge médicale, psychologique, sociale et éducative
- Accompagnement à la réduction des risques et des dommages
- Consultations de proximité et de repérage précoce des usages nocifs
- Consultations spécifiquement dédiées aux jeunes consommateurs
- Accompagnement des femmes enceintes et des mères avec enfants
- Interventions en direction des personnes détenues ou sortant de prison
- Prise en charge des addictions sans substance
- Activités de prévention, de formation et de recherche

Elle a vocation à s'adresser aux personnes en difficulté avec leur consommation de substances psychoactives et aux personnes souffrant d'addiction sans produit (jeux, écrans/internet, achats compulsifs, sexualité...), hors troubles du comportement alimentaire exclusifs.

Elle accueille et propose également des consultations aux familles et aux entourages.

MISSIONS

Le Cadre de santé (ou Cadre socio-éducatif) assure des missions de proximité auprès de l'équipe pluridisciplinaire.

Il est chargé de l'organisation et du fonctionnement de l'unité de soins, de l'encadrement du personnel administratif, paramédical et socio-éducatif, et du contrôle des soins, **en lien étroit avec le médecin responsable de l'unité et le cadre supérieur de santé.**

Organisation des soins :

- Participer à l'actualisation et la mise en œuvre du projet de service
- Contrôler les bonnes pratiques professionnelles
- Veiller à l'actualisation du référentiel d'organisation de travail
- Veiller à la mise à jour annuelle des règlements intérieurs selon la procédure en vigueur
- Mettre en place les outils d'évaluations validés et s'assurer de leur mise en œuvre
- Participer à l'évolution des outils de soins (dossier patient...)
- Évaluer et adapter les conditions de prise en charge des patients
- Assurer un suivi des risques identifiés dans la cartographie des risques (= Document Unique) en lien avec la qualité et la sécurité des soins
- Participer au staff journalier du service
- Participer aux différentes réunions d'encadrement du pôle et du département
- Suivre régulièrement l'évolution des situations complexes des patients en lien avec l'équipe pluridisciplinaire
- Participer au développement et au pilotage des différents projets transversaux du pôle et/ou institutionnels

Fonction élaboration et contrôle de la gestion économique et financière des services :

- Participe à l'élaboration du rapport annuel d'activité (= rapport DGS), en lien avec la direction
- Participe à l'Évaluation Prévisionnelle des Recettes et des Dépenses (= EPRD) en lien avec les différents services concernés (direction de site, DRH, direction des finances...)
- Participe au recueil des besoins en travaux et en équipements
- Veille à l'utilisation optimale du matériel

Fonction gestion des ressources humaines :

- Analyse les besoins et contrôle l'adéquation entre les besoins de service et le planning des professionnels, entre la charge de travail et les effectifs
- Participe au recrutement du personnel
- Initie la réflexion, le changement, le développement et l'évolution des pratiques professionnelles
- Assure les entretiens individuels d'évaluation et le recueil des besoins en formation, ainsi que le suivi des projets individuels de chaque professionnel
- Réalise les entretiens individuels d'évaluation des agents et en formalise les objectifs
- Recueille et analyse les besoins en formation pour le plan de formation annuel
- Contribue à l'élaboration des cahiers des charges des actions de formation propres aux structures
- Garantit l'application des règles d'une cohabitation respectueuse entre les agents
- Garantit le respect de la réglementation en vigueur
- Participe à l'évaluation des étudiants
- Gère les différentes réunions de service (ordre du jour, animation, compte-rendu)

Fonction communication :

- S'engage dans une politique de communication et d'information claire au sein du service en lien avec le médecin responsable
- Promeut une culture commune au sein de l'unité
- Développe les relations avec les partenaires
- Favorise le développement des réseaux
- Facilite le développement des nouveaux supports d'information
- Participe à des groupes de travail au sein de l'établissement
- Promeut la prévention et la promotion de la santé mentale au sein de l'équipe

DIPLÔME(S) REQUIS

Diplôme d'État de Cadre de Santé ou CAFERUIS.

Formations spécifiques et/ou expériences en lien avec le poste seront appréciées.

COMPÉTENCES SOUHAITÉES

SAVOIRS

- Connaissances sur les problématiques addictives
- Connaissance des dispositifs de soins aux personnes présentant des problèmes d'addiction
- Connaissance des différents partenaires dans la cité (établissements sanitaires, médico-sociaux et sociaux, associations...)

SAVOIR-FAIRE

- Sens de l'organisation et des priorités dans la réalisation de ses tâches
- Faire preuve de réactivité et de capacités d'adaptation aux situations complexes

SAVOIR-ÊTRE

- Capacités relationnelles propices à assurer un accueil et un suivi de qualité
- Faire preuve de discrétion, respect du secret professionnel
- Sens du travail en équipe pluridisciplinaire et de la collaboration au sein d'un secrétariat
- Faire preuve de disponibilité, et d'investissement dans la vie du service
- Accessible à la remise en question et à l'évolution continue des pratiques

De manière générale, il est attendu de tous les professionnels un certain esprit d'équipe, des capacités d'adaptation et une adhésion à des valeurs partagées d'intérêt général, de sens du service et de loyauté envers l'institution.